



Seminario Online – Piattaforma Zoom

Il reclutamento nelle PA: principi e valori a confronto, limiti e virtù dell'imparzialità

Nell'ambito della ricerca "Sistemi innovativi di selezione del personale basati su profili di competenze professionali", Università degli Studi di Milano/ SNA 2020-2021

Milano, 22 aprile 2021, ore 15:00 - 18:00, Biblioteca di Politeia
Università degli Studi di Milano

Programma

- 15:00 Presiede: **Emilio D'Orazio** (Politeia)
- 15:15 Introduce: **Renato Ruffini**
(Università degli Studi di Milano)
- 15:30 Relazioni di:
Nicola Pasini
(Università degli Studi di Milano;
Politeia)
Luciano Fasano
(Università degli Studi di Milano;
Politeia)
- 16:15 Interventi di:
Sergio Gasparrini
(Corte dei conti; Docente SNA)
Chiara Guglielmetti
(Università degli Studi di Milano)
Matteo Turri
(Università degli Studi di Milano)
- 17:00 Discussione
- 17:45 Conclusioni:
Renato Ruffini
- Il seminario si propone di gettare luce sulle implicazioni etiche connesse alle procedure di reclutamento del personale pubblico, con particolare riferimento ai doveri dei commissari selezionatori rispetto agli obiettivi della selezione, ai criteri di valutazione e alla verifica di attitudini e competenze, sia *hard* (contenutistiche) sia *soft* (relazionali), dei candidati alla selezione.
- Nella prima parte, coniugando elementi descrittivi delle burocrazie pubbliche (tipici della scienza politica e della scienza dell'amministrazione) relativi allo studio della struttura e dei processi di funzionamento della Pubblica amministrazione, con elementi prescrittivi o normativi (tipici dell'etica pubblica), si vogliono avanzare argomenti al fine di trovare soluzioni ragionevoli ai dilemmi morali e alle questioni pratiche di pertinenza pubblica nella selezione dei 'migliori' candidati. A tal fine, due sono le teorie che vengono analizzate: 1) la *teoria teleologica* nella quale il fine supremo è la massimizzazione dell'utilità e del benessere collettivo; 2) la *teoria deontologica*, secondo cui principi morali sono validi a prescindere dalle loro conseguenze (o, almeno, non si incentrano solo su quelle).
- Nella seconda parte, adottando uno schema di analisi economica delle organizzazioni, si cercherà di mettere in luce l'esistenza di situazioni suscettibili di *moral hazard* e *adverse selection*, nonché eventuali comportamenti opportunistici, nell'ambito della relazione fra candidati e selezionatori.

Segreteria scientifica: Marta Ingaggiati (Università degli Studi di Milano)

La partecipazione è libera previa iscrizione a: info@politeia-centrostudi.org

Le iscrizioni dovranno pervenire entro il 21 aprile 2021

Il seminario si svolgerà sulla piattaforma ZOOM al link che verrà comunicato dal 21 aprile 2021